

Exemplo de relatório modelo.

Relatório de Desenvolvimento Individual

Nome: [Nome do Indivíduo]

Período: [Data de início - Data de término]

Introdução:

Este relatório tem como objetivo avaliar o desenvolvimento individual de [Nome do Indivíduo] durante o período mencionado. Serão abordados aspectos como desempenho, habilidades, competências e metas alcançadas.

Desempenho e Realizações:

Durante o período avaliado, [Nome do Indivíduo] demonstrou um desempenho geral sólido e um comprometimento consistente com suas responsabilidades. Ele/ela conseguiu atingir e, em alguns casos, superar as metas estabelecidas, demonstrando uma abordagem diligente e eficiente para o trabalho.

Habilidades e Competências:

1. [Habilidade/Competência 1]:

[Descrição da habilidade/competência de acordo com a posição ocupada pelo indivíduo].



2. [Habilidade/Competência 2]:

[Descrição da habilidade/competência de acordo com a posição ocupada pelo indivíduo].

3. [Habilidade/Competência 3]:

[Descrição da habilidade/competência de acordo com a posição ocupada pelo indivíduo].

Durante o período avaliado, [Nome do Indivíduo] demonstrou um aprimoramento contínuo em suas habilidades e competências relevantes para sua função. Ele/ela aproveitou as oportunidades de aprendizado e demonstrou capacidade de se adaptar às mudanças e desafios que surgiram.

Metas Alcançadas: Durante o período avaliado, [Nome do Indivíduo] atingiu as seguintes metas estabelecidas:

1. [Meta 1]: [Descrição da meta alcançada e seus resultados].
2. [Meta 2]: [Descrição da meta alcançada e seus resultados].
3. [Meta 3]: [Descrição da meta alcançada e seus resultados].

Recomendações: Com base na avaliação do desenvolvimento individual de [Nome do Indivíduo], recomenda-se as seguintes ações para apoiar ainda mais o seu crescimento profissional:



1. Identificar oportunidades adicionais de treinamento e desenvolvimento para aprimorar as habilidades necessárias para sua função.
2. Encorajar a participação em projetos desafiadores para expandir ainda mais sua experiência e conhecimento.
3. Promover a busca contínua por feedback e autoavaliação para identificar áreas de melhoria e implementar ações corretivas.

Conclusão:

Em resumo, [Nome do Indivíduo] demonstrou um desenvolvimento individual consistente e um comprometimento notável durante o período avaliado. Com o suporte adequado e a busca contínua por aprimoramento, ele/ela está bem posicionado(a) para alcançar resultados ainda melhores no futuro.

Assinatura: [Nome do Avaliador] [Cargo do Avaliador]
[Data]

